

Juridique : Responsabilités personnelles des dirigeants et principaux collaborateurs

1 jour

JUR100

OBJECTIF

- Prendre conscience de la responsabilité personnelle des chefs d'entreprises, cadres principaux, managers dans les domaines social, santé et sécurité, environnement, gestion, fiscalité ...
- Identifier et prévenir les risques professionnels.

PUBLIC CONCERNÉ

Président Directeur Général, Directeurs Financiers, Administratifs, RH ..., Managers.

PRÉ-REQUIS

Aucun

PROGRAMME

> La responsabilité du dirigeant, une question d'actualité

- Entrée en vigueur de l'article 54 de la loi Perben II : généralisation de la responsabilité pénale à toutes les infractions, soit plus de 15 000...
- Une opinion publique informée et réactive
- Renforcement des contrôles par les Pouvoirs Publics
- Une volonté d'indemnisation accrue

> Qui peut être mise en cause ?

- Dirigeants de droit : président, directeur général, administrateur, gérant...
- Dirigeants de fait et salariés délégués de pouvoirs

> La diversité des risques

- Ressources humaines : hygiène et sécurité, travail illégal, durée de travail...
- Développement durable : normes de construction, pénibilité, environnement...
- Gestion, comptabilité, finance, concurrence...

> La responsabilité civile ou pénale, un risque pour les personnes physiques et morales

- Cumul des responsabilités
- La faute (intentionnelle ou non)
- Qui peut mettre en jeu la responsabilité personnelle des dirigeants et comment ?
- Peines et condamnations encourues
- Impact économique et financier
- Responsabilité personnelle du dirigeant et/ou de ses principaux collaborateurs

> Quels enseignements tirer de la jurisprudence ?

- Faire le point sur les applications de la loi par les tribunaux
- Obligation de sécurité résultat du dirigeant/employeur
- Sévérité des tribunaux en matière de santé et sécurité

> Comment se prémunir et mettre en place les nouvelles mesures légales ?

- Appliquer les principes généraux de prévention : document unique, plan de prévention, formation des managers à la sécurité, délégation de pouvoirs...
- Comment mettre en place efficacement une délégation de pouvoirs ?

> Comment protéger efficacement le patrimoine de l'entreprise et celui des Dirigeants.